



Seventh-day  
Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

# Cómo desarrollar un Equipo eficaz

Dr. Paulo Macena



# Inscribirse para recibir material de Liderazgo.

---

- Scan el QR Code o entre el el site:

[www.lideradventista.com/lista](http://www.lideradventista.com/lista)



Instagram: [Paulo Macena](#)

Facebook: [Paulo Macena](#)

Facebook:

Adventist Leadership:

[facebook.com/AdventistLeadership](https://facebook.com/AdventistLeadership)

Lider Adventista:

[facebook.com/liderazgoadventista](https://facebook.com/liderazgoadventista)

Follow us on social media:

Instagram:

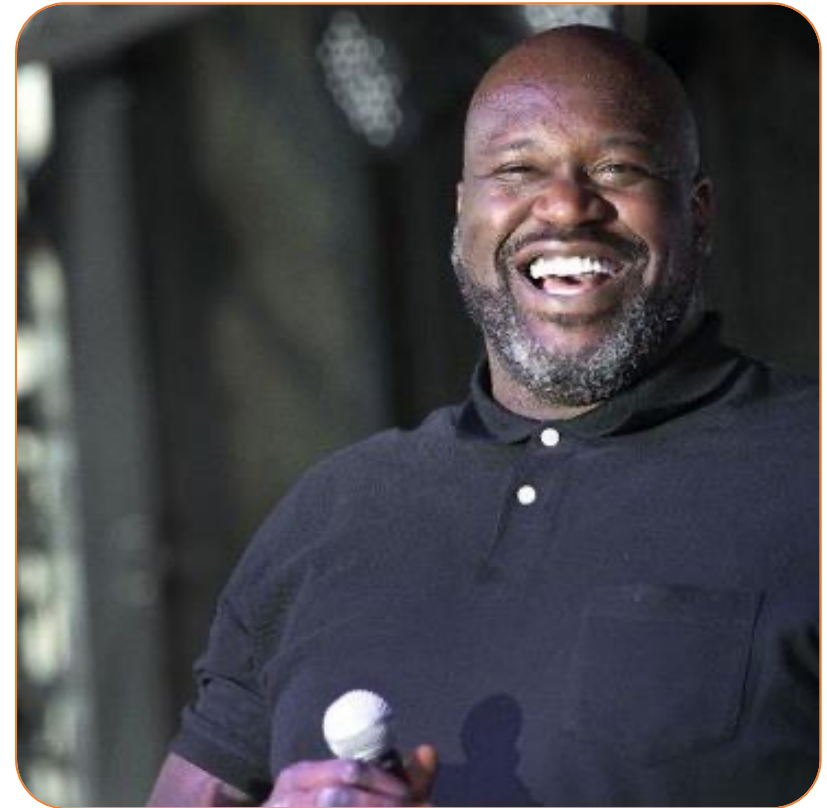
Adventist Leadership:

[instagram.com/adventistleadership](https://www.instagram.com/adventistleadership)

Lider Adventista:

[instagram.com/lider\\_adventista](https://www.instagram.com/lider_adventista)

# Shaquille O'Neal



Fuente de la imagen: Detik  
Sports



Seventh-day Adventist<sup>®</sup> Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# How Elon Musk's companies are taking on ... everything

COMPANIES AND INITIATIVES CONNECTED TO ELON MUSK

— CEO & founder

▤ Founder, inventor, or adviser

— Acquisitions

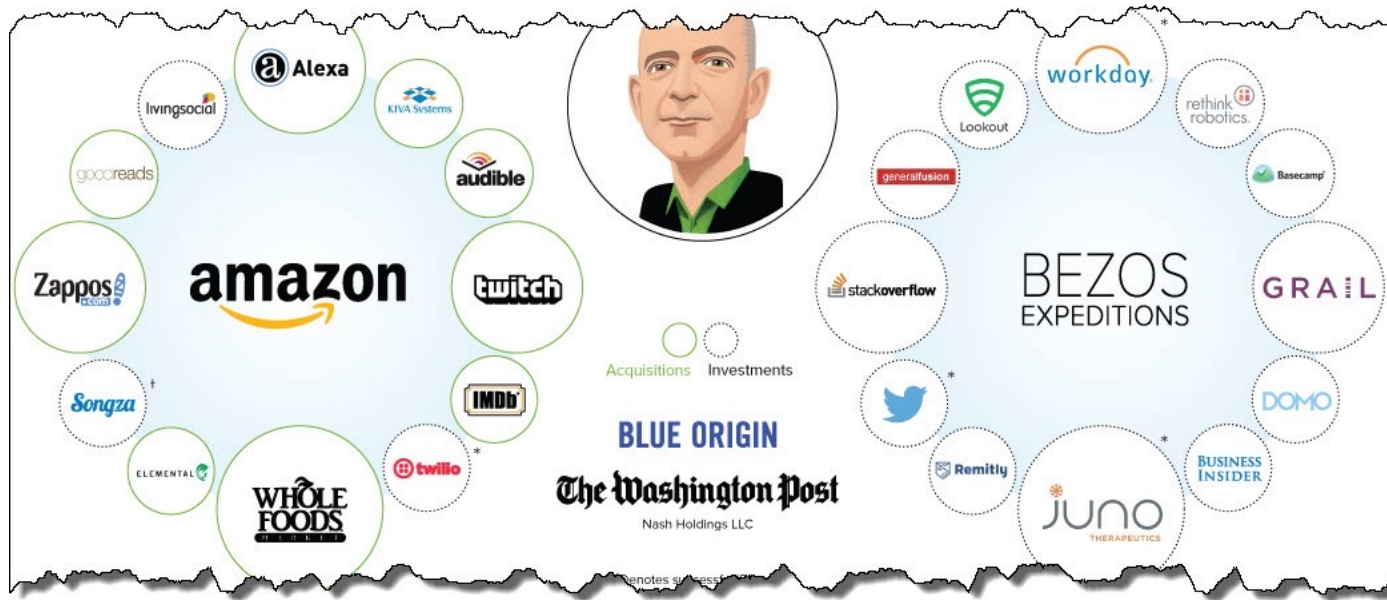


Fuente de la imagen: CBINSIGHTS



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Fuente de la imagen:  
[visualcapitalist.com/jeff-bezos-empire-chart/](https://visualcapitalist.com/jeff-bezos-empire-chart/)



Seventh-day Adventist<sup>®</sup> Church  
 NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO





Recibe 8.000 solicitudes al año y solo selecciona a 130.



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Proceso de entrevista riguroso.  
Todo el día invierten tiempo con  
diferentes miembros del equipo.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# 3 Características de los equipos efectivos



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# 3 Características de los equipos efectivos

1. Vision compartida

2. Delegar

3. Responsabilidad



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Visión

---



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

---

# Las ocho fuentes de la visión

---



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

---

1. Porque está ahí: el líder valora la acción sobre la reflexión. No se piensa mucho en ello. Impulsivamente cargan hacia adelante.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

---

2. Duplicar el éxito: repetir el éxito del pasado. La suposición es que, si algo funcionó antes, es porque Dios lo bendijo; por lo tanto, la gente debería seguir haciéndolo. Pero, para los autores “Dios raramente obra dos veces de la misma manera” (pág. 94).





**En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:**

---

3. Vanidad: el líder busca la recompensa y la visibilidad personal. Se trata del líder, no de la organización.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

---

4. Necesidad: se encuesta a la comunidad para averiguar cuáles son sus necesidades y se establece una visión basada en los resultados de la encuesta. Sin embargo, “las personas que no han nacido de nuevo, no pueden comprender completamente sus necesidades espirituales” (pág. 95).



## En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

---

5. Recursos disponibles: la Iglesia tiene dinero, talento, equipo y otros recursos, y los usa para crear una visión, pero “los recursos deben sustentar la visión, no dirigirla” (pág. 97).



## En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

---

6. Impulsado por el líder: el líder “ve” el futuro y crea una visión para él. Luego, él o ella vende la visión a toda la Iglesia. Esa es una visión personal, no la visión de Dios para la Iglesia.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

**En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:**

---

7. Valores/Propósitos: “las organizaciones determinan sus valores centrales y luego eligen una dirección que se alinea con los valores”.

(pág. 101).



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

---

Los valores y los propósitos son buenos, pero pueden convertirse en un sustituto de Dios. Está bien ser impulsado por el valor, pero es mejor ser impulsado por Dios”.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

**En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:**

---

## 8. La revelación de Dios: la visión proviene de Dios

(H. Blackaby y Blackaby, 2011, págs. 94-97).



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



# Juan 4:34

---

- Jesús les dijo: “Mi **comida** es hacer la **voluntad** del que me envió, y que acabe su obra”.



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Juan 5:30

---

- “No busco mi voluntad, sino **la voluntad del Padre** que me envió”



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Juan 6:38

---

- “Porque he bajado del cielo, no para hacer mi voluntad, sino **la voluntad** del que me envió”



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Colosenses 1:9

---

“Por eso también nosotros, desde el día que lo oímos no cesamos de orar por ustedes, y de pedir que estén llenos del conocimiento de Su **voluntad** en toda sabiduría e inteligencia espiritual”.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



# Visión compartida

---



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# 2 Modelos

---



Llanero solitario



Visión compartida



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Visión compartida

---



- La visión compartida es el resultado de un esfuerzo colaborativo entre el pastor, los líderes de la Iglesia y los miembros de la Iglesia para encontrar, a través de la comunión con el Señor, Su visión para el futuro de Su Iglesia.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

- “El liderazgo compartido se basa en un intercambio dinámico de influencia lateral entre pares en lugar de depender simplemente de la influencia vertical y descendente de un líder designado”

---

(Pearce y Conger, 2003, pág. 48)



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



“El papel del líder espiritual no es soñar sueños para Dios, sino ser la vanguardia de su pueblo en la comprensión de la revelación de Dios”

---

(H. Blackaby & Blackaby, 2011, p. 105).



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

- No es una LLAMADO para que Dios se una a nuestra visión, sino que estamos invitados a unirnos a Él.



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



La participación de los líderes en el desarrollo de la visión.

---



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

1

Inspirar a  
otros sobre  
el futuro

2

Desarrollar  
una Cultura  
de Visión  
para la  
Iglesia Local

3

Desarrollar  
un sentido de  
urgencia

4

Desarrollar  
un equipo

5

Promover  
una visión  
compartida



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Proceso de visión

---

Reuniones

Entrenamientos

Sermones

Seminarios

Vigilia

40 días de  
oración

Sesión de  
planificación  
Parte I: DAFO

Sesión de  
Planificación  
Parte II

Reuniones del  
grupo central

Propuesta final  
de visión



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO





Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO







# Baltimore Center of Influence



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Survey

Percept Group - Ministry Profile

Center for Creative Ministry - Monte Sahlin



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# JUICE IT UP











## JUICE FAST

52 days without solid food

Why: I have a history with cancer and cancer treatments.

Juice fast for the following reasons:

- Large amounts of nutrients in a short period of time



URBAN LIFE









1st YEAR ANNIVERSARY  
Celebrate and celebrate with us! August 28, 2018  
Urban Life Center Juice Bar  
We'll have a Party! We'll have a Party! We'll have a Party!

URBAN LIFE CENTER  
ONE YEAR ANNIVERSARY  
AUGUST 28  
from 3:00pm to 9:00pm  
COME & CELEBRATE  
WITH US!  
WE WILL HAVE AN iPad  
GIVEAWAY  
COME INSIDE FOR MORE  
INFORMATION  
LIVE MUSIC & MORE

The goodness  
of nature.  
Each sip is  
healthy.  
URBAN LYFE



Pitch In!  
Put Trash  
In Its Place

Life Center  
3223

**HAITIAN MIXED WITH**  
rybl, tassot, pikliz, legume, diri ak  
on, epis, sos pwa, macaroni au  
soup, joumou, paté, fritay,  
barbancourt, konpa, tekol  
Independance, strength  
heart, self-  
respect, grit,  
hull

**MANCHESTER VALLEY**  
**CLASS**







Employees Must Wash Hands

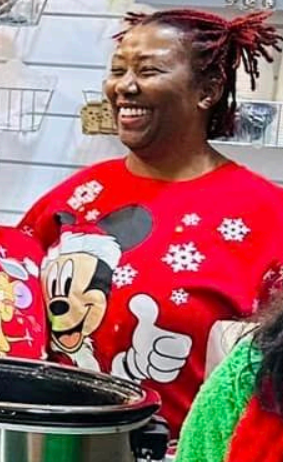
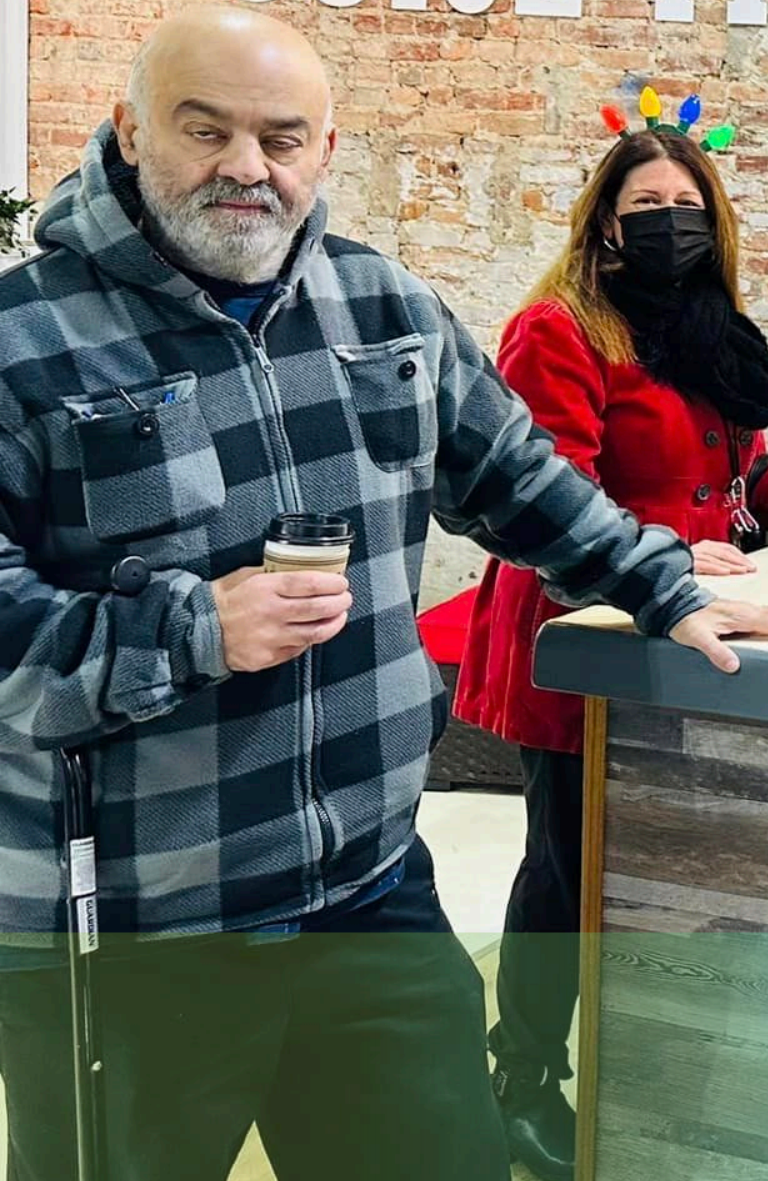
# UP JUICE IT

**DELICIOUS JUICES \$6.00**

CARROT'S BABY CARROT, KIDNEY BEAN, APPLE, CUCUMBER, LEMON	DRAGON HEART DRAKON PEPPY, DRAGONETS, APPLE, LEMON
MIGHTY GREEN CUCUMBER, SPINACH, APPLE, CUCUMBER, LIME, PEACHES, PINEAPPLE	ORANGE DELIGHT ORANGES, APPLE, LEMON, MANGO
HEARTBEET BETA CAROTEN, SPINACH, APPLE, LEMON	MELON COOLER CANTALOUPE, PINEAPPLE, LIME, MINT
LEMONAID APPLE, LEMON, PINEAPPLE, WATER	FRESH

**SMOOTHIES \$6.00**

TROPICAL BOOM PINEAPPLE, STRAWBERRIES, BANANA, ORANGE	CRAZY COCOA BANANA, COCONUT MILK, PEANUT BUTTER, DATES, HONEY, DATE, PINEAPPLE
AMAZING PURPLE BLUEBERRIES, BERRY, BANANA, DATE, MANGO, DATE, PINEAPPLE	NEW PASSION MANGO ORANGE, BANANA, PINEAPPLE, DATE, PINEAPPLE
MICREAMY GREEN SPINACH, CUCUMBER, BANANA, PINEAPPLE, MANGO, DATE, PINEAPPLE	PASSION MANGO ORANGE, BANANA, PINEAPPLE, DATE, PINEAPPLE
VERY BERRY BLUEBERRIES, STRAWBERRIES, BANANA, ORANGE	





America's  
BOTA  
CA  
443-867-1111

3231

America's  
Taco & Tequila

PARKING  
FREE LOADING ZONE  
8AM - 6PM

R.D.C.

URBAN LIFE  
CENTER

3223

URBAN LIFE CENTER

URBAN LIFE  
CENTER



NOVEMBER 23ND  
@3:30PM

## JUICING FOR BEGINNERS

REGISTER AT:  
[WWW.URBANLIFECENTER.ORG](http://WWW.URBANLIFECENTER.ORG)



3223 EASTERN AVE,  
BALTIMORE, MD

In simple, practical steps, you'll learn the ins and outs of detoxes, cleanses, and healthy smoothies, along with profiles on the revitalizing properties of key juicing ingredients.

URBAN LIFE CENTER

REGISTRATION IS OPEN

# HEALTHY HABITS FOR LIFE

MOMMY & ME GROUP FOR 0-3 YR. OLDS

HERE'S A FUN-FILLED, HANDS-ON GROUP TO HELP YOU AND YOUR KIDDOS FIND WAYS TO GET MOVING AND MAKE HEALTHY FOOD CHOICES!

**STARTING ON JANUARY 12, 2022**

3223 EASTERN AVE. BALTIMORE MD

[WWW.URBANLIFECENTER.ORG](http://WWW.URBANLIFECENTER.ORG)

URBAN LIFE CENTER

Transition to a *Diet* **PLANT-BASED**

REGISTER NOW

NOVEMBER 30TH @1PM  
3223 Eastern Ave, Baltimore MD

REGISTER AT [WWW.URBANLIFECENTER.ORG](http://WWW.URBANLIFECENTER.ORG)



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



# How to Survive the Holidays on a Plant-Based Diet



WORKSHOP  
NOVEMBER 18, 2021  
FROM 4PM-5PM

DON'T MISS IT!  
**REGISTER NOW**

REGISTER AT: [www.urbanlifecenter.org](http://www.urbanlifecenter.org)

Coming up!

## Natural Lifestyle Cooking Class

Natural Lifestyle Cooking Class provides a low-cost, training course filled with cooking demos, up-to-date information on diet crazes, and much more. Improving your health through simple, natural cooking is the emphasis of this dynamic educational experience.

**REGISTER NOW**

Starting on  
**January 6th, 2022**  
3223 Eastern Ave, Baltimore



November 24th, 2021

# LUNCH & LEARN

## PREVENTING TYPE 2 DIABETES- A HEALTHIER YOU

with Dr. Uva Shakes

REGISTER AT  
[WWW.URBANLIFECENTER.ORG](http://WWW.URBANLIFECENTER.ORG)



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Juice Bar

- 100% Natural
- No fillers (no sugar, no protein powders)
- Fruit to the cup



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Bautismos

Tithe – 18.7%



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Proceso de visión

---

Reuniones

Entrenamientos

Sermones

Seminarios

Vigilia

40 días de  
oración

Sesión de  
planificación  
Parte I: DAFO

Sesión de  
Planificación  
Parte II

Reuniones del  
grupo central

Propuesta final  
de visión



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO





Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# 2. Delegar



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

“Delegar es un regalo. Obtienes más tiempo y otra persona gana una valiosa experiencia.”

*The Rise of the Agile Leader, p. 99*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

“Los hombres dirigentes deben delegar responsabilidades sobre otros y permitirles trazar planes e idear medios y ponerlos en ejecución, de manera que puedan adquirir experiencia.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

Déseles una palabra de consejo cuando sea necesario, pero no se les quite el trabajo porque se piensa que están cometiendo errores.” *Liderazgo Cristiano*, 52



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

“Creo que he presentado este asunto muchas veces delante de ustedes, pero no veo que hayan cambiado su comportamiento. Queremos que todos nuestros hombres responsables deleguen responsabilidades en los demás.”

*Liderazgo Cristiano, 52*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“En ciertos aspectos el pastor ocupa una posición semejante a la del capataz de una cuadrilla de trabajadores o del capitán de la tripulación de un buque.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Se espera que ellos velen porque los hombres que están a su cargo hagan correcta y prontamente el trabajo a ellos asignado, *y únicamente en caso de emergencia han de atender a detalles*". OE 207.2



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



“Queremos que todos nuestros hombres responsables deleguen responsabilidades en los demás. Asignen a otras personas ciertas tareas que los obliguen a trazar planes y a usar su buen juicio. No los eduquen para que dependan del juicio de ustedes”. LC 52.2



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“Los pastores no deben hacer la obra que pertenece a la iglesia, cansándose ellos mismos, e impidiendo que otros desempeñen su deber. Deben enseñar a los miembros a trabajar en la iglesia y en la comunidad”. SC 88.3



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“Es su deber cambiar su modo de actuar; aprender a ver y a reconocer habilidad y talento en otros y no solamente en usted. Por amor a Cristo, no trate de señorear sobre su heredad, sino sea un ejemplo para la manada”. LC 56.3



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

"Comencé como un soñador... Luego me convertí en un empresario... Luego tuve que convertirme en un gerente, a medida que la empresa crecía y necesitaba delegar más y más decisiones.



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

Hoy, mi papel es ser líder de Starbucks, su visionario, animador y guardián de la llama.”

*Pour Your Heart Into It, p. 200*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Delegar

---

“Estoy hondamente preocupada por sus constantes trabajos agotadores. Por favor, hagan trabajar a otros y trabajen ustedes mucho menos. Dios no quiere que usted y el Pr. Haskell se sacrifiquen. Él desea que ustedes dejen de lado el trabajo y sean más bien planificadores y administradores.”

*Liderazgo Cristiano, 53.*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Valores

---

## Empoderamiento vs. posición



Seventh-day Adventist<sup>®</sup> Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Responsabilidad Accountability



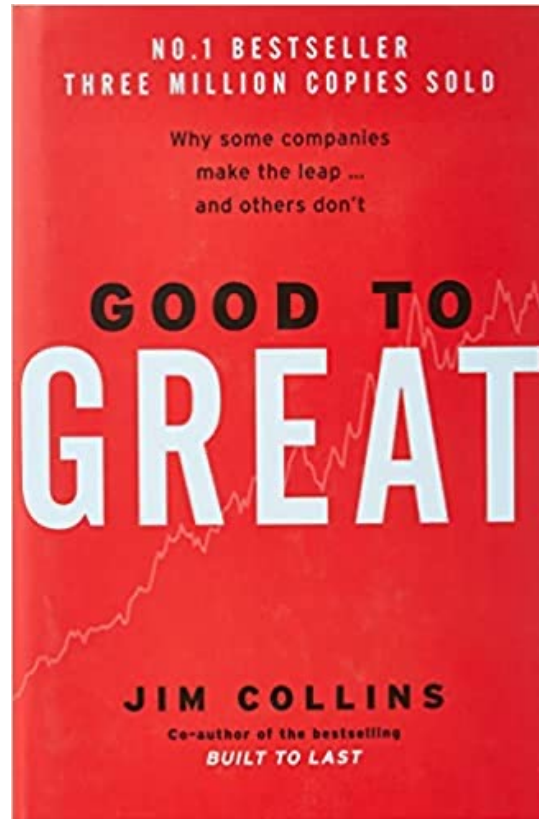
Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



# Responsabilidad

---



Seventh-day Adventist<sup>®</sup> Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Responsabilidad

---

“Abbott (una empresa multinacional estadounidense de dispositivos médicos) reclutó líderes emprendedores y les dio libertad para determinar el mejor camino para lograr sus objetivos ...



# Responsabilidad

---

A su vez, los individuos tenían que comprometerse plenamente con el sistema de Abbott y eran rigurosamente responsables de sus objetivos.”

*Good to Great, p. 123*



Seventh-day Adventist Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LEADERSHIP

# Responsabilidad

---

“¿Está asumiendo la responsabilidad de sus responsabilidades y resultados? ¿Todos los miembros de su equipo y organización se hacen responsables?”

*The Rise of the Agile Leader, p. 7*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Responsabilidad

---

“Como líder, su papel es responsabilizar a cada miembro del equipo por hacer su parte y cumplir con sus objetivos de rendimiento. Si no lo hace, el resto del equipo se desvinculará y no cumplirá con sus objetivos.”

*The Rise of the Agile Leader, p. 211*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Responsabilidad

---

“Todos deberían estar interesados en hacer todo lo posible, no presumir, sino con sinceridad y un espíritu ferviente. Enseñe a la gente a sentir su responsabilidad ante Dios.”

*Atlantic Union Gleaner, June 8, 1910*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# Responsabilidad

---

“En una cultura próspera y saludable, los líderes senior, los jefes de departamento y los gerentes responsabilizan a su personal por la fidelidad individual de hacer lo que dijeron que iban a hacer.”

*Greg Hawkins – Oak Hills Church*



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

# 3 Characteristics of Effective Teams

1. Vision compartida
2. Delegar
3. Responsabilidad



Seventh-day Adventist® Church  
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO